

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa w języku polskim: **Rozliczanie płac**

Nazwa w języku angielskim: **Payroll settlement**

Karta przedmiotu ważna od roku akademickiego: **2023/2024**

Kierunek studiów: **Zarządzanie**

Poziom studiów: **Studia I stopnia**

Forma studiów: **Niestacjonarne**

Profil: **Praktyczny**

Specjalność: **Rachunkowość i zarządzanie finansami**

Język wykładowy: **Polski**

Jednostka prowadząca: **Wydział Zamiejscowy w Lubinie**

Prowadzący: **mgr Maria Kubis**

OBCIĄŻENIE STUDENTA

	Wykład	Ćwiczenia	Konwersatorium	Projekt	Laboratorium
Liczba godzin zajęć dydaktycznych organizowanych przez Uczelnię		18			
Liczba godzin całkowitego nakładu pracy studenta		50			
Forma zaliczenia		zaliczenie na ocenę			
Liczba punktów ECTS		2			

WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

Nie określono wymagań wstępnych

CELE PRZEDMIOTU

C1	Nabycie wiedzy dotyczącej obliczania wynagrodzeń w różnych systemach wynagrodzeń.
C2	Nabycie wiedzy dotyczącej obliczania wynagrodzeń umów cywilno - prawnych.
C3	Nabycie wiedzy dotyczącej obliczania wynagrodzeń za czas niewykonywania pracy.

PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ – PEU	
Z zakresu wiedzy:	
PEU_W01	Student zna zasady obliczania wynagrodzeń z tytułu umowy o pracę.
PEU_W02	Student zna zasady obliczania wynagrodzeń z tytułu umów cywilno – prawnych.
Z zakresu umiejętności:	
PEU_U01	Student sporządza listy płac wynagrodzenia osobowego.
PEU_U02	Student oblicza wynagrodzenie bezosobowe.
Z zakresu kompetencji społecznych:	
PEU_K01	Student jest gotów prawidłowo stosować różne systemy wynagradzania pracowników zatrudnionych na umowę o pracę i umowę cywilno-prawną .

TREŚCI PROGRAMOWE		
Forma zajęć – ĆWICZENIA		Liczba godzin
C1	Obliczenie wynagrodzenia stosując różne systemy wynagradzania.	5
C2	Ustalenie podstawy i obliczanie składek na ubezpieczenie społeczne.	2
C3	Obliczenie wynagrodzenia za czas choroby.	2
C4	Obliczenie wynagrodzenia za pracę w godz. nadliczbowych i praca w porze nocnej.	2
C5	Obliczenie wynagrodzenia za urlop i ekwiwalent za niewykorzystany urlop.	2
C6	Obliczenie wynagrodzenia za pracę z tytułu przekroczenia podstawy wymiaru składki emerytalnej i rentowej oraz przekroczenia I progu podatkowego	2
C7	Sporządzanie umów w i rachunków do umowy zlecenia i umowy o dzieło.	2
C8	Zaliczenie	1
Razem		18

STOSOWANE NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE	
1.	Ćwiczenia – lista płac – metoda tradycyjna, dyskusja nad rozwiązaniami zadań
2.	Praca własna – przygotowanie do ćwiczeń
3.	Praca własna – przygotowanie do zaliczenia

METODY I FORMY OCENY
OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Formy oceny (F lub P)*	Numer efektu uczenia się (przedmiotowego)	Metody oceny osiągnięcia efektu uczenia się
P	PEU_W01, PEU_W02 PEU_U01, PEU_U02	zaliczenie pisemne
F	PEU_W01, PEU_W02 PEU_U01, PEU_U02	Ocena aktywności na zajęciach, udział w dyskusji, rozwiązywanie zadań

*F – ocena formująca (w trakcie semestru), P – ocena podsumowująca (na koniec semestru)

KRYTERIA OCENY
OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Nr PEU	Ocena dostateczna	Ocena dobra	Ocena bardzo dobra
PEU_W01	Student potrafi omówić składniki wynagradzania osobowego, scharakteryzować różne systemy wynagradzania, oraz obowiązek podatkowy	Student dodatkowo potrafi omówić zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym oraz wynagrodzenia za czas nie wykonywania pracy	Student dodatkowo potrafi omówić rozliczenia z ZUS-em z tytułu wynagrodzenia i świadczenia za czas niezdolności do pracy.
PEU_W02	Student potrafi omówić składniki wynagradzania bezosobowego oraz obowiązek podatkowy	Student dodatkowo potrafi omówić zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym .	Student dodatkowo potrafi omówić zasady ustalania zaliczki na PDOF stosując ustawowe zwolnienia
PEU_U01	Student potrafi ustalić podstawę: – wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, - wymiaru składki ubezpieczenia zdrowotnego, - wymiaru PDOF	Student dodatkowo potrafi obliczyć wynagrodzenie w różnych systemach wynagradzania	Student dodatkowo potrafi obliczyć wynagrodzenia i świadczenia za czas niezdolności do pracy
PEU_U02	Student potrafi ustalić wynagrodzenie netto z tytułu umowy o dzieło	Student dodatkowo potrafi wynagrodzenie netto z tytułu umowy o zlecenie	Student dodatkowo potrafi obliczyć wynagrodzenia i świadczenia za czas niezdolności do pracy z tytułu umów cywilno-prawnych
PEU_K01	Student sporządza listy płac	Student dodatkowo rozróżnia dodatki i potrącenia na liście.	Student dodatkowo nalicza wynagrodzenie stosując różne systemy wynagradzania uwzględniając oświadczenia pracownicze.

LITERATURA PODSTAWOWA
1. Dworowska W., Jacewicz A., „Rozliczanie wynagrodzeń w 2008 roku: z ewidencją księgową”. Gdańsk, ODIDK, 2008 r.,
2. Małysz F., „Wynagrodzenie za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą”, Warszawa, Biblioteczka Pracownicza, 2004 r.
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA
1. Wynagrodzenie pracowników w praktyce : CD
ŹRÓDŁA ELEKTRONICZNE

**MACIERZ POWIĄZANIA
EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA PRZEDMIOTU ROZLICZANIE PŁAC
Z EFEKTAMI UCZENIA SIĘ NA KIERUNKU ZARZĄDZANIE**

Przedmiotowy efekt uczenia się	Odniesienie przedmiotowego efektu do efektów uczenia się zdefiniowanych dla kierunku studiów i specjalności	Cele przedmiotu	Treści programowe	Numer narzędzia dydaktycznego
PEU_W01	K_WI03	C1, C3	C1-C6, C8	1,2,3
PEU_W02	K_WI07	C2, C3	C7-C8	1,2,3
PEU_U01	K_U03	C2, C3	C1-C6, C8	1,2,3
PEU_U02	K_U05, K_U06	C1, C3	C7-C8	1,2,3
PEU_K01	K_K01, K_K03	C1, C3	C1-C6, C8	1,2,3